

Die Spezialisten
für externe
Projektunterstützung
www.solcom.de



Die Spezialisten
für externe
Projektunterstützung

SOLCOM
Ethik Kodex



Wie wir denken

Wir verstehen uns als gesellschaftlich verantwortliches Unternehmen. Die erfolgreiche Entwicklung von SOLCOM basiert auf den zentralen Werten

unserer Unternehmensphilosophie, die von den Mitarbeitern im Unternehmen mitbegründet wurde und gelebt wird.



Unsere zentralen Werte

⊕ Respekt

Wir pflegen stets einen respektvollen Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

⊕ Professionalität

Wir handeln professionell und auf der Basis hoher Anforderungen.

⊕ Loyalität

Wir sind unseren Geschäftspartnern verbunden und unseren Zusagen verpflichtet.

⊕ Leistung

Wir begeistern unsere Geschäftspartner durch schnell verfügbare und exzellente Dienstleistung.

⊕ Erfolg

Wir schaffen ein Klima für Innovation und Spaß in einem leistungsorientierten Umfeld.

Einheitliche Regeln

Klare Regeln nach innen und außen machen uns zu einem Unternehmen mit Werten – und einem besseren Dienstleister.

Handeln nach Gesetz und Ethik

Die Achtung und Erfüllung nationaler sowie internationaler rechtlicher Rahmenbedingungen sind für uns die Grundvoraussetzung jedes unternehmerischen Handelns. SOLCOM erwartet dasselbe auch von den Geschäftspartnern. Darüber hinaus respektieren wir die Kulturen und ethischen Werte aller Nationen, insbesondere der Länder, in denen SOLCOM tätig ist.

Orientierung für die tägliche Praxis

Allgemeine Gesetze, Verträge sowie anderweitige Bestimmungen und Verordnungen zu befolgen reicht meist nicht aus, um einen hohen ethischen Standard zu gewährleisten. Unser Verhaltenskodex geht wesentlich darüber hinaus und definiert, wie unsere zentralen Werte – Respekt, Professionalität, Loyalität, Leistung, Erfolg – im geschäftlichen Handeln konkret gelebt werden sollen. Dieser Orientierungsrahmen ermöglicht uns eine kontinuierliche Reflexion darüber, wie unser Handeln im Einklang mit unseren Werten stattfindet. Er dokumentiert zudem, dass wir diese Werte nicht nur verkünden, sondern in der täglichen Arbeit umsetzen. Damit haben wir uns selbst einen formellen Rahmen für das Verhalten aller Mitarbeiter im Geschäftsleben gegeben. Für diesen Verhaltenskodex haben wir einen zentralen Ansprechpartner, den Beauftragten für Compliance.

✉ **Kontakt:** compliance@solcom.de



Wie wir handeln

Verantwortung zur Sicherstellung der Menschenrechte

SOLCOM übernimmt Verantwortung für die Sicherstellung der Menschenrechte sowohl am Arbeitsplatz als auch allgemein innerhalb des Einflussbereiches. Das beinhaltet die Verpflichtung, ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld bereit zu stellen. Dazu gehört weiterhin die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit, die Eindämmung von Risiken und die Vorsorge gegen Unfälle und Berufskrankheiten. Ferner stellt SOLCOM sicher, dass das Unternehmen sich in keiner Weise an Menschenrechtsverletzungen direkt oder indirekt beteiligt.

Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen und Vereinigungsfreiheit

SOLCOM erkennt die Rechte der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen in Einklang mit den Gesetzen des jeweiligen Landes, in dem diese beschäftigt sind, respektvoll an.

Verantwortung gegenüber jungen Menschen und Kindern

SOLCOM hält sich am Arbeitsplatz an gesetzlich anerkannte Ausbildungsprogramme und schützt junge Mitarbeiter davor, Arbeiten auszuführen, die Gefahren bergen oder die Ausbildung behindern. Außerdem setzt sich SOLCOM gegen jede Form der Kinderarbeit ein.

Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen müssen mit Respekt behandelt werden. SOLCOM duldet deshalb innerhalb der Anstellungs- und Beschäftigungspraxis keinerlei Formen von Diskriminierung. Hierzu gehören unter anderem Themen wie Rassenzugehörigkeit, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, körperliche Fähigkeit, Gesund-

heitszustand, politische Haltung, Nationalität, soziale oder ethnische Herkunft, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand und beinhaltet alle Formen von Verhalten. SOLCOM setzt sich darüber hinaus gegen Diskriminierung bei Weiterbildung, Beförderung und Gratifikationen ein.

Vorsorgender Ansatz im Umgang mit der Umwelt

SOLCOM verfolgt einen verantwortungsvollen Ansatz zur Berücksichtigung von Umweltaspekten in Form von Umsetzungskontrollen, Erfüllung von geltenden Gesetzen und qualifizierten Handlungsempfehlungen im Bereich Abfallmanagement und Energieverbrauch. Ein Kernaspekt ist der Einsatz moderner, effizienter und umweltschonender Technologien.

Striktes Vorgehen gegen alle Arten von Korruption und Bestechung

SOLCOM verpflichtet sich, keine Leistungen zu erbringen, zu erhalten oder weiterzuleiten, die als ungebührliche Belohnung mit dem Zweck der Auftragserrlangung angesehen werden könnten sowie generell mit dem Zweck der Erlangung eines ungebührlichen Vorteils im Lieferantengeschäft. Hierzu gehören Belohnungen wie Bargeld, hochwertige Sachleistungen, Vergnügungsreisen oder Leistungen anderer Natur, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Interdependenzen zu Dritten

SOLCOM legt hohen Wert auf partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen basierend auf Ehrlichkeit, Vertrauen und Verbindlichkeit. Eine Offenlegung vertraulicher Informationen über Aktivitäten, Strategien und Geschäftsdaten unserer Geschäftspartner gegenüber Dritten ist deshalb, außer in gesetzlich vorgeschriebenen Fällen, strengstens untersagt. Darüber hinaus ist freier Wettbewerb ein elementarer Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung und fördert Innovation und Entwicklung. Aus diesem Grund unterstützen



Fair Play. Mehr wert für alle.

wir den freien Wettbewerb und bekennen uns zum fairen Umgang mit allen beteiligten Parteien.

Datenschutz

Mit Datenschutz wird der Schutz personenbezogener Daten vor Missbrauch bezeichnet sowie der Schutz wissenschaftlicher und technischer Daten gegen Verlust, Veränderung oder Diebstahl. Durch die weltweite Vernetzung der Kommunikationssysteme sind elektronische Daten besonderen Gefahren ausgesetzt. Wegen der teilweise hohen Sensibilität dieser Daten müssen sie vor unberechtigter Verwendung geschützt werden. SOLCOM gewährleistet diesbezüglich ein einheitlich hohes Datenschutzniveau.

Geltung innerhalb des Unternehmens und der Lieferkette

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SOLCOM Unternehmensberatung GmbH.

Eingeschlossen sind Geschäftsführer, leitende Angestellte, Arbeitnehmer sowie Berater. Außerdem verpflichtet sich SOLCOM, die Einhaltung der Inhalte des Verhaltenskodexes bei den eigenen Lieferanten bestmöglich zu fördern und die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit ihnen einzuhalten.

Einhaltung der Verhaltensrichtlinien

Alle Beschäftigten und Lieferanten sind angehalten, ihr Handeln nach diesen Werten und Regelungen auszurichten. In Zweifelsfällen entscheidet der Beauftragte für Compliance in Abstimmung mit den zuständigen Führungskräften und Personalverantwortlichen, welches Handeln als angemessen angesehen wird. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden im Interesse aller Parteien konsequent verfolgt und sanktioniert.



SOLCOM
Unternehmensberatung
GmbH

Schuckertstraße 1
D-72766 Reutlingen

HRB 353216, Amtsgericht Stgt.
Sitz d. Gesellschaft: Reutlingen

Tel.: +49 (0) 7121/1277 – 0
Fax: +49 (0) 7121/1277 – 490

Geschäftsführer:
Dipl.-Kaufm. Thomas Müller

www.solcom.de

© Copyright SOLCOM Unternehmensberatung GmbH, 2008. Dieses Dokument ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, Weitergabe oder Verwendung, auch in Teilen, ohne Zustimmung ist unzulässig.