



www.solcom.de/karriere



KARRIERE BEI SOLCOM

Einsteigen und Aufsteigen bei SOLCOM

HALLO, WIR SIND SOLCOM!

Wir sind seit 1994 darauf spezialisiert, Unternehmen mit freiberuflichen Experten aus IT und Engineering zusammenzuführen. Schnell, präzise und sicher. Von der ersten Anfrage bis zum Projektabschluss bauen Kunden und Projektpartner bei uns auf Qualität – und ein exzellentes Team. Und dafür brauchen wir Dich!

WILLKOMMEN BEI SOLCOM

Was 1994 als IT-Projekt begann, für das wir zusätzliche freiberufliche Entwickler anwerben mussten, war der erste Schritt in einen ganz neuen Markt. Die Arbeit mit externen Experten war in Deutschland etwas Neues. Seit damals sind wir kontinuierlich gewachsen und haben uns zu einem mehrfach ausgezeichneten Arbeitgeber entwickelt.

SOLCOM IN ZAHLEN



1994

wurde SOLCOM gegründet,
als einer der **Ersten der Branche**.



>2.000

erfolgreiche Projekte wurden allein
letztes Jahr umgesetzt.



>125.000

Expertinnen und Experten haben wir
in unserem Pool versammelt.



8

Standorte in ganz Deutschland
bedeuten reichlich Optionen.



1

Mentorin bzw. Mentor unterstützt
Dich Deine gesamte Karriere lang.



>120

Fortbildungsmodule stehen in der
SOLCOM Akademie zur Verfügung.



9001

Qualität ist unser Managementziel
Nr. 1, zertifiziert nach ISO 9001.



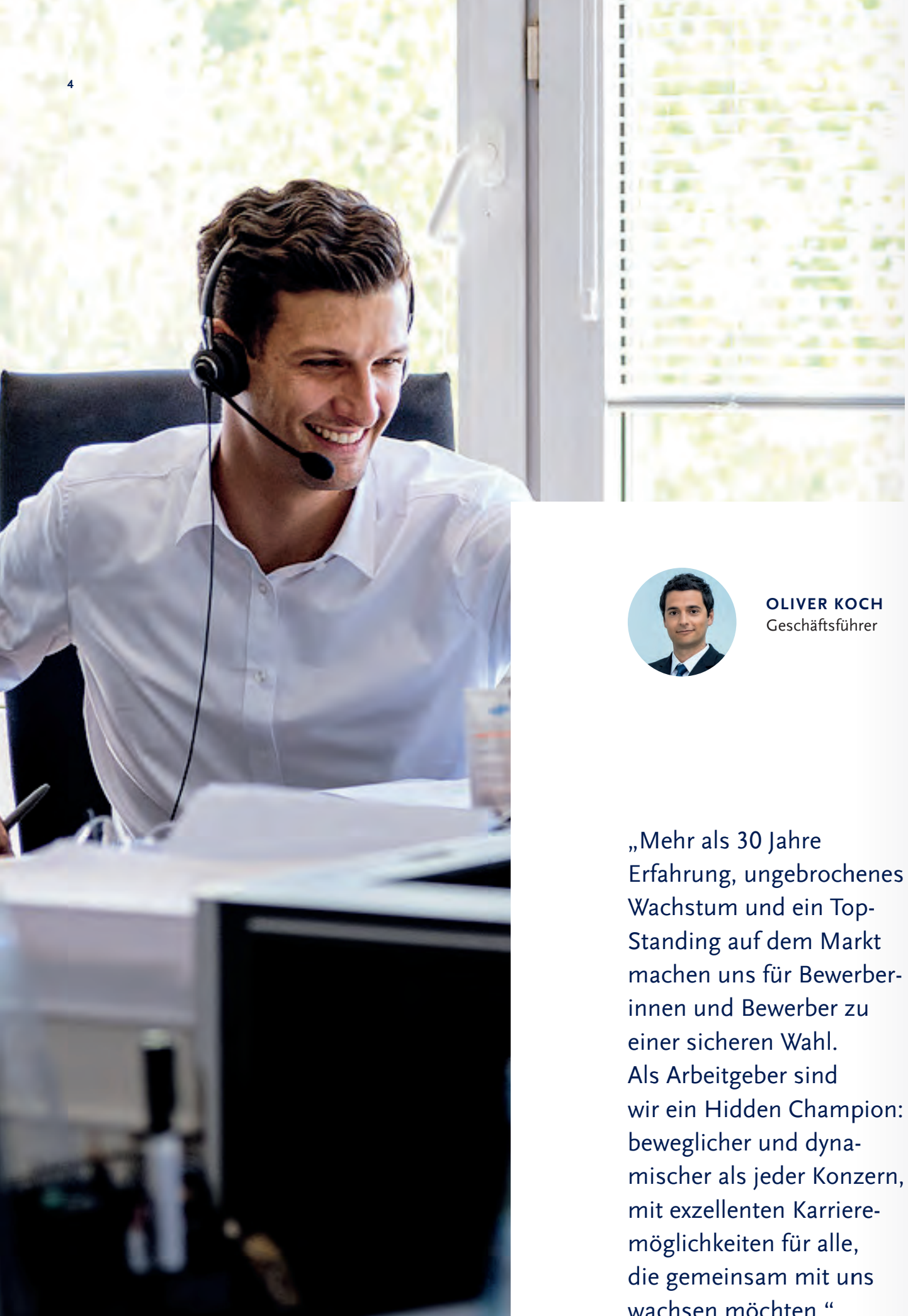
20

Mitarbeiter in unserer Rechtsabteilung
arbeiten für sichere Zusammenarbeiten.



1.

für den FOCUS unter Deutschlands
besten Personaldienstleistern



OLIVER KOCH
Geschäftsführer

„Mehr als 30 Jahre Erfahrung, ungebrochenes Wachstum und ein Top-Standing auf dem Markt machen uns für Bewerberinnen und Bewerber zu einer sicheren Wahl. Als Arbeitgeber sind wir ein Hidden Champion: beweglicher und dynamischer als jeder Konzern, mit exzellenten Karriere-möglichkeiten für alle, die gemeinsam mit uns wachsen möchten.“

KARRIERE IN EINER ZUKUNFTS- BRANCHE

Bei uns ermöglichst Du es Unternehmen,
den wichtigsten Rohstoff der Zukunft zu
sichern: Know-how.

Die Produkte von morgen kann niemand mehr mit den Methoden von gestern entwickeln. Neue Technologien, multidisziplinäre Teams und knappe Produktentwicklungszeiträume sind längst Alltag.

Und hier sind freiberufliche Expertinnen und Experten immer gefragt: Diese hochspezialisierten Fachleute für Unternehmen zu finden und in Projekte einzubinden, ist Deine Aufgabe bei uns. Ob Du das im Vertrieb oder im Recruiting tust oder in den

Fachabteilungen, die unser Geschäft reibungslos am Laufen halten, Du arbeitest an einer Schlüsselstelle von Forschung und Wirtschaft. Alternative Energien, Pharma, neue Finanzprodukte, Kommunikationstechnologien: Immer wenn Du das liest, ist es wahrscheinlich, dass wir mit entscheidenden Experten zum richtigen Zeitpunkt daran mitgewirkt haben. Die Ausrichtung auf Tech-Themen macht uns zukunftssicher. Deshalb bieten wir Dir keinen Job, sondern eine langfristige Perspektive.



RAMONA SCHMIDT
Senior Teamleiterin Recruiting

„Wenn Du Ehrgeiz mitbringst, kannst Du hier schnell aufsteigen. Die Grundlage dafür sind Teamgeist und exzellente Förderung für alle.“



EINSTIEG IM VERTRIEB – ACCOUNT MANAGER ODER RECRUITING SPECIALIST?

ACCOUNT MANAGER

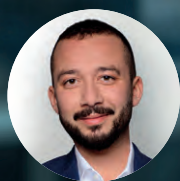
Als Account Manager bist Du unser Gesicht nach außen: Als Ansprechpartnerin oder Ansprechpartner bei Kunden und in der Verhandlung mit Entscheidern.

- Du bist als Account Manager viel mehr als nur Verkäuferin bzw. Verkäufer. Jeder Account Manager ist auch das Gesicht unserer Unternehmensphilosophie.
- Du baust dir durch telefonische Akquise Deinen eigenen Kundenstamm auf. Deine Accounts übertragen wir Dir persönlich, ohne Konkurrenz im Unternehmen. Durch kluges Beziehungsmanagement entwickelst Du daraus Dein Portfolio.
- Du erkennst Kundenbedürfnisse in unterschiedlichen Projekten, führst Experteninterviews, wählst die passendsten aus und stellst sie den Kunden vor.
- Du verhandelst die Verträge mit Kunden und Experten und betreust das Projekt von der Anfrage bis hin zur Nachbesprechung.

RECRUITING SPECIALIST

Als Recruiting Specialist bist Du unser Auge auf dem Freiberufler-Markt. Mit Überblick und Spürsinn bist Du der Schlüssel zu hochspezialisierten Experten.

- Du schreibst Projekte aus. Du findest und identifizierst passende freiberufliche Experten in unserer Datenbank – präzise und exakt auf Kundenanfragen zugeschnitten.
- Mit Deinen Auswahlkandidaten führst Du Interviews und bewertest sie nach den Anfragekriterien. Kandidaten, die dazu optimal passen, bringst Du mit unseren Kunden zusammen.
- Deine Mitarbeit bei der Vertragserstellung ist entscheidend. Jedes Projekt bringt individuelle Anforderungen und Bedingungen mit sich. Du sorgst dafür, dass der Vertrag sie exakt abbildet und einen verlässlichen Rahmen bildet.
- Du betreust Projektpartner, laufende Projekte und betreibst Kommunikation mit Bestandskunden – natürlich auch vor Ort.



JOHN WEISS
Teamleiter Key Account
Management

„Ich finde meine Projekte richtig spannend, und ich lerne dabei täglich neue Dinge. Das schätzen meine Kunden. Ich bin nicht nur Dienstleister, sondern Partner auf Augenhöhe. Viele kenne ich seit langem.“



ELISABETH TANSKI
Teamleiterin Key Account
Management

„Die Aufstiegskriterien sind sehr transparent. Ich bin das Thema von Anfang an angegangen und habe ein Angebot in Hamburg zum Aufstieg genutzt. Jetzt führe ich hier mein eigenes Team. Es war eine Menge Arbeit, aber der Einsatz ist absolut belohnt worden – vier Jahre nach dem Studienabschluss.“

FÜR SPEZIALISIERTE: DIE FACHABTEILUNGEN

UNSERE INTERNEN FACHABTEILUNGEN

Das Fundament unseres Erfolgs steht hier:
Eine riesige Themenvielfalt erwartet Dich.

- In der Organisation verantwortest Du Prozesse vom Empfang bis zum Einkauf, die unseren Arbeitsalltag überhaupt erst möglich machen.
- Die Personalabteilung ist entscheidend für uns – unser wichtigstes Gut sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Hilf uns, weiter zu wachsen!
- In der Rechtsabteilung arbeitest Du an einem neuralgischen Punkt: Unsere Verträge sind der Rahmen, auf dem unser Geschäftsmodell fußt.
- Netzwerkst Du gerne? Mit strategischem Technologieverständnis und Pragmatismus findest Du spannende Aufgaben in der IT-Abteilung.
- Das Rechnungswesen ist das Herz des Unternehmens: Wenn Du Zahlen im Blut hast, Übersicht und Effizienz liebst, bist Du ein Plus für uns.
- Im Marketing gestaltest Du unsere Kommunikation nach außen und innen: Du verbindest Kreativität, Tech-Skills und Organisationsfähigkeit.



**SABRINA
SCHEITENBERGER**
CFO
Leiterin Finanzen

„Alle meiner Kolleginnen und Kollegen besitzen ihre eigene Spezialisierung. Gerade deshalb sind wir als Team großartig und können Ziele umsetzen, die oft erstmal unmöglich scheinen.“

Am Anfang jeder unserer Erfolgsgeschichten steht ganz oft eine kleine Verbesserung in einem Prozess: Wir können Kunden ja auch nur als erste ein Angebot machen, wenn wir jeden Tag ein bisschen effektiver werden.“



DIE SOLCOM AKADEMIE



CHRISTINE SHRESTHA
Leiterin SOLCOM
Akademie

Die SOLCOM Akademie ist an Deiner Seite, wenn du einsteigst, Dich auf eine neue Karrierestufe vorbereitest oder Dich als Führungskraft weiterentwickeln möchtest.

Wir begleiten Dich individuell auf Deinem Weg und stehen beratend zur Seite. Mein Team und ich stellen Dir eigens für Dich ausgewählte Präsenztrainings, Web Based Trainings und und Coachings zusammen, die Dich unterstützen, fachlich und persönlich zu wachsen. Unsere Mission ist einfach: Dein Erfolg!



WAS IST DIE SOLCOM
AKADEMIE?



EINFACH
EINSCANNEN
UND LOS!



DAS ERWARTET DICH
IM BASISTRAINING



EINFACH
EINSCANNEN
UND LOS!

Unser Unternehmen ist ohne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die auf jede Situation optimal vorbereitet sind, so effektiv wie ein Auto ohne Motor. Damit Du schnell durchstarten kannst und Deine Ziele erreichst, bringen wir Dich mit der SOLCOM Akademie vom ersten Tag an auf die Überholspur:

01

DIE SOLCOM AKADEMIE

Bei Einstieg oder Führungsrolle: In der SOLCOM Akademie lernst Du alles, was Du für den jeweils nächsten Schritt auf der Karriereleiter benötigst.

02

TAG EINS: ONBOARDING

Am Onboarding-Tag lernst Du gemeinsam mit anderen neuen Kolleginnen und Kollegen das Unternehmen kennen: Von A wie Ablauf bis Z wie Zugänge.

03

DAS BASISTRAINING

Du beginnst Deine Karriere in jeder Abteilung mit einer intensiven Einarbeitung, die Dich Schritt für Schritt mit Deiner täglichen Arbeit vertraut macht.

04

EINFÜHRUNG / SCHULUNG

Nach der Einführung in Deiner Abteilung erhältst Du im Vertrieb ein Basistraining: Als Account Manager 4 Wochen, als Recruiting Specialist 2 Wochen in der Akademie.

05

MITARBEITERENTWICKLUNG

Während Deiner Laufbahn wirst Du gezielt auf zukünftige Aufgaben vorbereitet: Nicht umsonst umfasst unser Seminarkatalog über 120 Weiterbildungsmodule.

06

FÜHRUNGSROLLE FÖRDERN

Du möchtest Verantwortung übernehmen? In der SOLCOM Akademie bereiten wir Dich gezielt vor. Wer bereits führt, bekommt Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

07

METHODIK: GRUPPEN

Erfolg macht in der Gruppe am meisten Spaß: in Analysen, mit Training, Case Studies, Gruppenarbeiten, interaktivem Lernen, Erarbeiten gemeinsamer Lösungswege.

08

METHODIK: PRAXIS

Es ist ein bisschen wie mit Mathe: Ohne Praxis macht Lernen wenig Sinn. Wir arbeiten daher mit Workshops – mit den besten Referenten sowie Kolleginnen und Kollegen.

09

DIGITALISIERUNG

Mit einer Synthese aus Präsenz- und Onlinekursen bringen wir Lernen in die neue Arbeitswelt und machen Dich digital fit.

10

IMMER IN BEWEGUNG

Lehren ist keine Einbahnstraße. Wir nutzen Dein Feedback und entwickeln unser Programm stetig weiter. Die Akademie wächst mit Dir!

ALLE WEGE FÜHREN NACH OBEN

Wir arbeiten nicht nur als lernende Organisation zusammen, wir glauben auch daran, dass uns Deine individuelle Entwicklung weiterbringt. Deswegen tun wir alles dafür, Deine Karriere zu fördern.

Fach- oder Führungslaufbahn?

Wenn Du bei uns arbeitest, wirst Du schnell bemerken, dass fast alle Führungskräfte ihre Karriere bei uns begonnen haben. Aufstiegsmöglichkeiten für alle sind ein zentraler Teil der Arbeitskultur – und wir unterstützen Dich darin, mit uns zu wachsen. Fachliche Karriere profiliert Dein Spezialgebiet und macht Dich zum Vorbild für Neue. Auf der Führungs-

laufbahn baust Du Stufe für Stufe Dein operatives Geschäft aus, um das Unternehmen zunehmend auf der strategischen Ebene mitzugestalten und ein eigenes Team aufzubauen.

Im Laufe Deines Arbeitslebens entwickelst Du Dich ständig weiter. Deswegen halten wir für Dich die Wechseloption offen, von der Fach- auf die Führungslaufbahn. Oder andersherum!

Das Mentorenkonzept

Immer an Deiner Seite ist dabei Dein Mentor. Ab dem ersten Tag stellen wir Dir eine Kollegin oder einen Kollegen mit Erfahrung zur Seite, immer mit einem offenen Ohr für Deine Belange. Mentoren sind Berater, Sparringspartner und Paten zugleich, die Dir helfen, Potentiale auszuschöpfen und Deine Ziele zu erreichen.



KATHARINA WEISENBURGER
Proficient Key Account Manager

„Ich bin im Recruiting eingestiegen, hab aber schnell auch den operativen Vertrieb kennengelernt. Der, fand ich, die genau die richtige Herausforderung für mich, und der Wechsel war einfach. Und mein Weg zum Aufstieg!“



MARIE REICHENBACH

Teamleiterin Active
Sourcing

“SOLCOM wächst,
und alle Fachbereiche
wachsen mit.

Führungspersonen und
Know-How bringen uns
in diesem Change den
entscheidenden Vorteil.

Das bringt Bewerbern
ideale Chancen,
unser Unternehmen
ganz maßgeblich
mitzugestalten und
eine Führungsrolle für
Spezialisten-Teams
einzunehmen.”



EIN BLICK AUF UNSERE STANDORTE



EINFACH
EINSCANNEN
UND LOS!

DAS WIR GEWINNT

Erst durch Zusammenarbeit entsteht für uns das, was SOLCOM ausmacht: Ein Unternehmen – aber auch eine gemeinsame Unternehmung. Darum hat unsere Kultur starke Leitbilder.

Zertifikate für moderne Unternehmenskultur



CHRISTIAN LOCH
Leiter Vertrieb

„Was mich beeindruckt: Alle sind ehrgeizig, trotzdem gibt es einen großen Zusammenhalt. Gerade im Vertrieb herrscht sonst doch eher eine Ellenbogen-Gesellschaft. Und das erlebt man hier überhaupt nicht.“

Mitarbeiterbegeisterung, Wertschätzung, gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen und Erfolg sind nicht nur Versprechen: Nimm uns beim Wort. Im Gegenzug fordern wir von Dir Engagement – die Wurzel unserer Erfolge. Leistung bis zur Selbstaufgabe oder innerbetriebliche Konkurrenz wirst Du bei uns aber nicht erleben. Wertschätzung bedeutet auch: klar definierte Verantwortungsbereiche für alle. Erwarte flache Hierarchien, eine moderne Fehlerkultur und Transparenz.

Ein Beispiel ist ein offen gehandhabtes Gehaltsmodell im Vertrieb: Nachvollziehbare Kriterien für Bezahlung und Aufstieg sichern Dir hier Fairness und Planbarkeit.

Bring Dich ein

Zusammenarbeit über Abteilungsgrenzen hinaus, z. B. bei interdisziplinären Projekten, Gremien und Workshops, ist Teil unserer Arbeitskultur. Wir möchten Dir über das Tagesgeschäft hinaus die Möglichkeit zur Entfaltung geben und nutzen die Schwarmintelligenz aller Teams, um als lernende Organisation zusammen jeden Tag besser, effizienter und smarter zu werden. Und das nutzt letzten Endes auch Deinem ganz persönlichen Erfolg.



PROJEKTARBEIT? GERNE.



EINFACH
EINSCANNEN
UND LOS!

ANDERS ARBEITEN

ARBEITSRAUM – NEU DEFINIERT

Stau oder überfüllte Verkehrsmittel? Muss nicht sein. Hast Du Dich erst mal eingearbeitet, kannst Du Dich mit Deiner Führungskraft über Deine Homeoffice-Tätigkeit verständigen.

- Du wirst mit eigenem Laptop und Smartphone ausgestattet
- optimale Zusammenarbeit durch moderne Collaboration-Tools

ES IST DEINE ARBEITSZEIT

Ganz ehrlich: Gerade im Vertrieb orientieren sich die Arbeitszeiten an Kunden und Projektpartnern. Hier gibt es nur einen gewissen Spielraum – den aber nutzen wir optimal.

- eigenverantwortliche Ausgestaltung der Tätigkeit
- Erfolg zahlt sich aus
- Gleitzeit-Angebote in Stabsstellen

SOLCOM-KITA „TIGER“

Karriere und Familie ist kein Widerspruch. Darum bieten wir Dir eine eigene Kindertagesstätte mit kleinen Gruppen und, wo möglich, auch flexible Arbeitszeitmodelle an.

- neu eingerichtete Kindertagesstätte für Kinder ab 0 Jahren, in Zusammenarbeit mit dem Tagesmütter e.V. Reutlingen
- flexible Arbeitszeiten individuell vereinbar
- zeitgemäßes pädagogisches Konzept
- faire und gleiche Behandlung in Karriere und Job für Eltern





EVA STEPHANY
Leiterin Personal

„Unsere Arbeit ist digitaler, beweglicher und individueller geworden. Wer seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ernst nimmt, hört ihnen zu und gibt ihnen überall, wo es möglich ist, Freiräume, um ihre Stärken zu entfalten.“



ZUR KITA MIT DEM LAPTOP:
BERICHTE AUS DEM NEUEN
ARBEITSALLTAG



EINFACH
EINSCHANNEN
UND LOS!



UNSERE KULTUR

Wenn Du Deine Kolleginnen und Kollegen kennenlernst, wirst Du es merken: Wir sind alle per Du. Und zwar alle. Nahbarkeit ist uns sehr wichtig – im eigenen Team genau wie in der obersten Führungsebene.

Bei uns überschneiden sich die Verlässlichkeit eines Mittelständlers mit dem Miteinander eines Startups. Das entsteht ganz natürlich, auch durch die Zusammensetzung der Teams. Du findest die junge Kollegin, die in einer neuen Lebensphase das Wir-Gefühl feiert, genauso wie den erfahrenen Kollegen, der den Schritt in die Familie macht oder schon Kinder hat.

Egal in welchem Alter, welcher Führungsebene: Wir teilen oft ganz ähnliche Geschichten. Auch die Mehrheit Deiner Führungskräfte hat ihre Karriere bei uns angefangen. Offenheit und Austausch treten da ganz natürlich ein. Austausch und eine gute Verbindung findest Du auch in zahlreichen Events: In der Abteilung beim Teamlunch, bei Teamevents und Schulungen, Veranstaltungen wie dem SOLCOM Altstadtlauf oder mit allen Standorten zusammen auf Sommerfest oder Weihnachtsfeier.

Du weißt es, wir wissen es: Dein neuer Arbeitgeber ist nicht alles in Deinem Leben: Wir versuchen, so vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wie möglich mit flexiblen Arbeitszeit- und Arbeitsplatzlösungen, aber auch unserer Kita Freiräume zu ermöglichen.



DANIEL EIKMEIER

Teamleiter Key Account
Management

„Meine Miteinsteiger und ich, wir sind in der Akademie schnell eine unzertrennliche Runde geworden. Mittags zusammen kochen, sich austauschen, Sport, feiern gehen – wir sind viel mehr als Kolleginnen und Kollegen.“



MELINA GRIMM

Abteilungsleiterin Key Account
Management

„Als Führungskraft Mama werden – und weiter führen? War eine Herausforderung. Tatsächlich wurde mir das aber so einfach, pragmatisch und selbstverständlich wie möglich gemacht.“



WAS WIR FÜR DICH TUN



Attraktives Gehaltsmodell

Attraktives Gehaltsmodell, das Erfolg besonders honoriert.



Persönliches Notebook und Handy

Damit Du auf dem Weg nach oben beweglich bleibst.



Coaching und Mentorenprogramm

Erfahrene Kolleginnen und Kollegen fördern Deine Karriere.



SOLCOM Akademie

Eigene Organisation für Einstiegs-training und Weiterbildung.



Jobrad

Such Dir Dein Traumrad aus – wir geben Dir Rückenwind



Dienstwagen-Option

als individuell vereinbarter Gehaltsbestandteil auch zur eigenen Nutzung.



Flexible Arbeitszeiten

hohe Eigenverantwortung im Rahmen unserer Arbeitszeitmodelle.



Homeoffice-Option

Deinen Arbeitsraum bestimmst Du bei uns mit.



Fit und Gesund

Gesundheits-, Mental-Health und Ergonomie-Angebote



Betriebliche Altersvorsorge

Wir unterstützen Dich in Deinem Vorsorgeplan.



Betriebliche Krankenversicherung

Mehr für Gesundheit und Vorsorge für Dich



Rabatte

Von Reisen bis Shopping: Profitiere von zahlreichen Partnerschaften.



Postservice

Nachsenden, bestellen, abholen, zurückgeben an jedem Standort.



SOLCOM loves you

Viele Aktionen, kleine Geschenke und Überraschungen!



Teamevents

Vom Team-Mittagessen bis zum Sommerfest.

WAS WIR FÜR ALLE TUN

Wenn Du Dich bei uns bewirbst,
ist das ein Vertrauensvorschuss.
Wir möchten dem gerecht werden,
indem wir jeden Tag daran arbeiten,
die bestmögliche Version unser
selbst zu sein.

Wir übernehmen aus Überzeugung gesellschaftliche und ethische Verantwortung. Soziales und nachhaltiges Handeln wirst Du als gelebten Alltag vorfinden, Diskriminierung und Vorurteile nicht. Was wir damit gewinnen können, ist Loyalität. Die darfst Du genauso auch von uns erwarten – wir möchten langfristige Ziele erreichen.

Regional und global

Wir wollen etwas weitergeben. Dazu verfolgen wir vier Säulen von Non-Profit-Aktivitäten. Ein paar Beispiele:

Umweltschutz: Mehrere Standorte beziehen ihre Energie 100prozentig aus Wasserkraft. Wir unterstützen außerdem ein heimisches Waldaufforstungsprogramm.

Chancen für Kinder: Wir unterstützen regionale Institutionen wie das „Haus der kleinen Forscher“, genauso aber auch globale wie „Plan International“.

Wir unterstützen den lokalen Sport: als Sponsor des TSG Reutlingen oder des Reutlinger Altstadtlaufes.

Wir unterstützen Studium und Ausbildung: mit dem Deutschlandstipendium und zahlreichen Hochschul-Kooperationen.



DIE BESTEN FÜR DIE BESTEN

Wir haben seit 1994
das Vertrauen einer
Menge hervorragender
Unternehmen
gewinnen können.

Was uns die Türen geöffnet hat, sind
die richtigen Investitionen: In einen
Freiberufler-Pool, der liefert, was Kun-
den aktuell brauchen. In Prozesse, die
nahtlos ineinandergreifen. Vor allem
aber: In engagierte, exzellent vorberei-
tete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

BRANCHEN UND KUNDEN – EIN AUSZUG



Einige haben wir schon
überzeugen können.
Dich auch?



JETZT BEWERBEN



NELJA HENSLER

Teamkoordinatorin HR Recruiting

„Ich weiß noch, dass mich die Antwortgeschwindigkeit bei SOLCOM überzeugt hat. Das halten wir heute genau so. Als Bewerber*in erfährst Du immer, wo Du stehst, und kriegst viel, viel Unterstützung, beim Onboarding. Wir nehmen Dich als Person ernst – sonst würden wir ja auch nach Nummern suchen, nicht nach Menschen.“



EINFACH
EINSCANNEN
UND LOS!



www.solcom.de/karriere

SOLCOM GmbH


A HOUSE OF HR company

Tel.: +49 7121 1277 - 0
Fax: +49 7121 1277 - 490
E-Mail: info@solcom.de
Web: www.solcom.de

HRB-Nr. 353216
Amtsgericht Stuttgart
Sitz der Gesellschaft: Reutlingen
Geschäftsführer: Oliver Koch



www.solcom.de/karriere



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text an manchen Stellen verallgemeinernd das generische Maskulinum verwendet. Entsprechende Formulierungen umfassen im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich alle Geschlechter; alle sind damit selbstverständlich gleichberechtigt angesprochen.