

Die Chancen der Digitalisierung

Der Reutlinger Projektdienstleister SOLCOM ist ein wichtiger Gestalter der digitalen Transformation. Für die Mitarbeiter ergeben sich dabei zahlreiche Erfolgchancen in dem stark wachsenden Unternehmen.

Eine funktionierende digitale Transformation ist entscheidend für die Zukunft des Wirtschaftsstandorts Deutschland. Für Unternehmen ist die Entwicklung jedoch mit zahlreichen Herausforderungen verbunden. Spezielles Know-how ist notwendig, um die Potentiale der digitalen Instrumente und Prozesse beherrschen zu können. Doch oftmals haben einzelne Firmen nicht ausreichend Ressourcen, um die Möglichkeiten in ihrer vollen Vielfalt nutzen zu können. Als Dienstleister kommt hier SOLCOM ins Spiel und verhilft mit externen Experten zu echten Wettbewerbsvorteilen.



Einblick in die SOLCOM Akademie

Foto: SOLCOM

Erfolgreich am Markt

Das Reutlinger Unternehmen gehört dabei seit Jahren zu den führenden branchenübergreifenden Projektdienstleistern und weist jährlich durchschnittliche Wachstumsraten im zweistelligen Bereich auf. Durch den fortschreitenden digitalen Wandel bleiben die Aussichten auch in Zukunft sehr positiv. Denn die Dienstleistung wird immer wichtiger und entsprechend wird die Nachfrage hoch bleiben.

Für dieses Wachstum sucht der Projektdienstleister talentierte Mitarbeiter mit Hochschulabschluss, die Ehrgeiz mitbringen und etwas bewegen wollen. Der IT-Aspekt ist dabei eher nebensächlich, wichtig sind grundsätzliche Eigenschaften wie Motivation und Eigenverantwortung. Im Moment sind über 30 Stellen bei SOLCOM vakant, hauptsächlich im Bereich Vertrieb und Recruiting.

Herausfordernde Tätigkeit

SOLCOM ist darauf spezialisiert, hochqualifizierte Freiberufler in allen Branchen und Technologien einzusetzen. Die Aufgabengebiete im Account-

ing und Recruiting sind dabei vielseitig: Als Schnittstelle zwischen Kunde und Freiberufler müssen beide Seiten zusammengebracht werden, die Verträge ausgehandelt und als Ansprechpartner das Projekt betreut werden. Sie agieren dabei auf Augenhöhe mit Unternehmen aus allen Branchen und jeglicher Größe - vom innovativen Mittelständler bis hin zum global agierenden Großkonzern.

Die Schwerpunkte im Accounting sind der Aufbau eines eigenen Kundenstamms sowie das nachhaltige Kundenbeziehungsmanagement. Zentrale Aufgaben im Recruiting liegen in der Identifikation der Projektanforderungen und von passenden Spezialisten sowie deren Rekrutierung und Betreuung im Projekt.

Unternehmenseigene Akademie

Die Tätigkeiten sind anspruchsvoll und bieten jeden Tag neue Herausforderungen. Daher werden SOLCOM Mitarbeiter intensiv auf den Job vorbereitet und laufend weitergebildet.

Der Jobeinstieg im Vertrieb und im Recruiting führt über die ISO zertifizierte SOLCOM Akademie. In dieser sind als zentrale Instanz sämtliche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen gebündelt. Beispielsweise lernen sie im vierwöchigen Basistraining im grundlegenden das Vertriebshandwerk und werden unter anderem in Rhetorik oder rechtlichen Fragen geschult. Abgerundet wird dies durch Follow-up-Schulungen sowie weiterführende Veranstaltungen.

Die SOLCOM Akademie ist auch bei der Personalentwicklung ein Schlüsselbaustein. Diese entwickelt einen individuellen Karriereplan für jeden einzelnen Mitarbeiter. Die Inhalte zielen auf die nachhaltige Förderung von fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen ab, primär mit folgenden Leitlinien: Definition des Karrierepfads, fortlaufende Qualifizierung sowie Verbesserung im Rahmen der beruflichen Entwicklung. Dieses Prinzip hat sich bewährt, denn jeder Vertriebs-Mitarbeiter, der heute in einer Führungspositi-

on ist, hat einmal als Account Manager gestartet und wurde auf die Tätigkeit langfristig vorbereitet.

Lockere, wertschätzende Unternehmenskultur

Getragen wird die Unternehmenskultur von den eigenen Leitbildern: Mitarbeiterbegeisterung, gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen, Vereinbarkeit mit Familie sowie Erfolg. Gleichzeitig ist die Firmenphilosophie auf Zusammenarbeit und Kollegialität ausgelegt. Arbeiten bei SOLCOM zeichnet sich durch ein interessantes Umfeld, leistungsgerechte Vergütung, ein hohes Maß an Eigenverantwortung und kurze Entscheidungswege aus. Im Unternehmen herrscht eine lockere, aber wertschätzende Kultur. Dadurch ergibt sich eine enge und ehrliche Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Hierarchiestufen. Das alles zahlt sich aus: Das Unternehmen ist stolz darauf, dass alle Kollegen einen freundschaftlichen Umgang pflegen, auch über das Büro hinaus.